

LES STAGIAIRES DU DISPOSITIF SPOT SE (RE)MOBILISENT POUR LES JOURNÉES NATIONALES D'ACTION CONTRE L'ILLETTRISME

Évènement annulé le 15/09 en raison des conditions météorologiques,
reprogrammé au **VENDREDI 06 OCTOBRE 2023**
de 7h30 à 11h30

Pour la 5^{ème} année consécutive, les Journées Nationales d'Action contre l'Illettrisme (JNAI), organisées par l'Agence nationale de lutte contre l'illettrisme (ANLCI), sont déployées en Nouvelle-Calédonie, sur le thème « Illettrisme, en parler pour avancer ».

Dans ce cadre, les stagiaires du dispositif SPOT participeront à différentes actions **vendredi 06 octobre 2023 de 7h30 à 11h30** au Groupement pour l'Insertion et l'Évolution Professionnelles en Nouvelle-Calédonie (site de Nouville). **Cet évènement, prévu le 15 septembre, fut reporté pour raisons météorologiques.**



Ainsi, les stagiaires se mobiliseront, par groupes, pour l'évènement « *Airs de paroles* » *ce ne sont pas des paroles en l'air !* à travers :

- des parcours et cheminements sur le site du GIEP-NC à Nouville autour de la parole,
- des chansons écrites et interprétées par les stagiaires (intervenant au SPOT : Jacob GOPE)
- des saynètes de théâtre (intervenant au SPOT : Pierre HUKANE)
- des prises de parole en public (intervenant au SPOT : Nadia OUESLATI)
- le jeu « Ice breaker » (Briser la glace : activité courte pour initier le dialogue entre plusieurs participants)

La matinée se conclura par un don de livres.



Programme de la journée :

- 7h30 : Petit déjeuner d'accueil, présentation de l'évènement et lancement de la matinée
- 8h00 : Participation de stagiaires, formateurs et intervenants au jeu « Ice-breaker » (Briser la glace)
- 8h30 : Interprétation de chansons composées par les stagiaires (1^{ère} partie)
- 9h00 : Participation de stagiaires, formateurs et intervenants au jeu « Ice-breaker » (Briser la glace)
- 9h30 : Prise de parole en public de stagiaires sur le thème « Parlez d'une passion qui vous anime » avec un diaporama et une présentation vidéo de l'atelier théâtre
- 10h00 : Participation de stagiaires, formateurs et intervenants au jeu « Ice-breaker » (Briser la glace)
- 10h30 : Interprétation de chansons composées par les stagiaires (2^{ème} partie) et présentation des saynètes composées sur le thème « Libérer la parole »
- 11h15 : Clôture de l'évènement et remise de livres



• Pour assister à l'évènement au SPOT

• Pour plus d'informations

contactez Jérôme DEVILLERS, chargé de communication au GIEP-NC,
au 28 61 54 (communication@giep.nc)



Retrouvez nos
communiqués de presse
sur **www.giep.nc**
rubrique
"Espace Médias"

LES STAGIAIRES DU DISPOSITIF SPOT ACTEURS DES JOURNÉES NATIONALES D'ACTION CONTRE L'ILLETTRISME (JNAI)

PRÉSENTATION DES JOURNÉES NATIONALES D'ACTION CONTRE L'ILLETTRISME (JNAI)

Les Journées Nationales d'Action contre l'Illettrisme ont été initiées par l'ANLCI et ses partenaires en 2014, après que la lutte contre l'illettrisme ait été déclarée grande cause nationale en 2013. La date du 8 septembre, Journée internationale de l'alphabétisation de l'UNESCO, a été retenue pour rassembler chaque année, pendant une semaine, sous une bannière commune, des manifestations qui donnent à voir les actions mises en oeuvre en faveur de la prévention et de la lutte contre l'illettrisme.

Les JNAI visent en premier lieu à favoriser l'information et la sensibilisation de tous les publics au particularisme des situations d'illettrisme et permettre de comprendre les réalités qu'elles recouvrent.

Cette dynamique collective, très mobilisatrice, donne une fois par an, un coup de projecteur pour changer de regard sur l'illettrisme, valoriser ceux qui agissent sur le territoire pour accompagner les personnes en difficulté avec les compétences essentielles (lire, écrire, parler, communiquer, compter, s'approprier l'outil numérique).

Ces actions répondent à leurs besoins : actions de remédiation, actions à visée culturelle, sociale, citoyenne, accès à la formation professionnelle...

EN NOUVELLE-CALÉDONIE

L'organisation est à nouveau portée par la cellule de coordination qui est composée de :

- la délégation territoriale en Nouvelle-Calédonie de la Croix Rouge
- l'École de la Réussite
- l'Institut de Formation à l'Administration Publique (IFAP)
- le Fonds Interprofessionnel d'Assurance Formation (FIAF)
- le Vice-Rectorat / Direction générale des enseignements
- le gouvernement de la Nouvelle-Calédonie

LA CAMPAGNE

La campagne 2023 souhaite libérer la parole autour du sujet de l'illettrisme, afin de faire de ce dernier, un sujet de conversation publique. L'idée clé est de parler d'illettrisme simplement, d'inciter à libérer la parole. Cette parole sera celle de toutes les parties prenantes sur le sujet : les personnes en situation ou sorties de l'illettrisme, leur entourage ou encore les actrices et acteurs de la prévention et la lutte contre l'illettrisme.

THÉMATIQUE : « ILLETTRISME, EN PARLER POUR AVANCER »

La lutte contre l'illettrisme a progressé mais demeure un sujet plutôt méconnu, confondu, qui mérite de trouver davantage sa place dans la société pour ne pas être sous-estimé, relégué à l'état de « cause secondaire ».

Le levier : libérer la parole, pour lever les freins...

OBJECTIFS

- Libérer la parole, pour lever les freins...
- Ecouter les personnes concernées pour les aider à avancer.
- Susciter une prise de conscience sur l'illettrisme toujours plus accrue.
- Mieux informer sur les solutions de proximité pour aider les personnes concernées à faire le premier pas.
- Impliquer tous les acteurs.

Sources :

<https://dfpc.gouv.nc/journees-nationales-daction-contre-lillettrisme-2023>

<https://www.illettrisme-journees.fr>

Dossier de presse du pôle Communication du gouvernement de la Nouvelle-Calédonie (tel. 24 65 42)

Relations presse : communication@giep.nc / Téléphone : 28 61 54 / 1, rue de la Somme, Nouméa

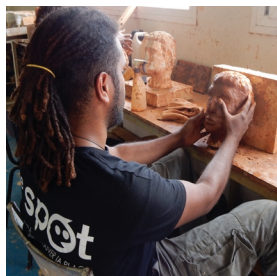


LE SPOT : UN DISPOSITIF PRÉPARATOIRE À L'EMPLOI OU À UNE FORMATION QUALIFIANTE

Situé à Nouville – 10, rue Kataoui, le SPOT est un dispositif basé sur l'individualisation des parcours et des apprentissages, élaboré à la demande de la Nouvelle Calédonie.

Sa mission est d'accueillir des publics en difficulté en vue de leur offrir un accès à la formation continue voire à un premier niveau d'emploi.

Avec un taux d'insertion directe des stagiaires de plus de 50% un an après leur sortie, le dispositif démontre la capacité du GIEP-NC à proposer une ingénierie pédagogique spécifique, de qualité et innovante.



POUR QUI ?

Le Spot s'adresse à des personnes qui ont besoin d'un accompagnement pour leur insertion professionnelle. Les atouts et les freins y sont identifiés et travaillés.

QUELS OBJECTIFS ?

- L'acquisition des compétences essentielles nécessaires à l'emploi
- L'inscription au Certificat de Compétences Essentielles (CCE), mis en place par le gouvernement de la Nouvelle-Calédonie : validation d'un ensemble de connaissances, de comportements et attitudes afin de faire valoir l'employabilité.
- La construction du parcours professionnel vers une formation qualifiante, une formation en alternance, une insertion directe vers l'emploi ou un projet de développement personnel.



COMMENT ?

Le parcours du stagiaire se déploiera autour de différents ateliers :

- Ateliers techniques : Menuiserie Bois / Plâtre, Industrie, Restauration, Entretien des locaux / Aide à la personne
- Ateliers d'animations formatives : informatique, musique, image de soi, théâtre, activités physiques, sculpture sur bois, jeux de mémoire, prévention
- Ateliers d'aides individualisées : Accès aux savoirs de base, découverte secteurs métiers, techniques de recherche de stage ou d'emploi, ...



Des stages en entreprise de durées variables ou des journées d'immersion au sein d'autres organismes de formation peuvent être mis en place en fonction des besoins du stagiaire.



Tout au long de son parcours (2 à 12 mois), le stagiaire bénéficie d'un suivi individualisé par l'équipe d'accompagnement psycho pédagogique, composée de formateurs, de psychologues du travail et de référentes stagiaires. Ce suivi permet d'adapter régulièrement son parcours en fonction de ses atouts et de ses freins.

Plus d'informations à propos du SPOT sur www.giep.nc ou scannez ce QR Code :





GRUPEMENT POUR L'INSERTION & L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLES

DOSSIER DE PRESSE

26/09/2023

LES STAGIAIRES DU DISPOSITIF **SPOT** ACTEURS DES JOURNÉES NATIONALES D'ACTION CONTRE L'ILLETTRISME (JNAI)

PRÉSENTATION DU GIEP-NC

Créé en 2019, le Groupement pour l'Insertion et l'Évolution Professionnelles (GIEP-NC) est issu de la fusion de trois établissements publics du domaine de la formation professionnelle : l'EFPA, l'EMM et l'IDC-NC. La volonté de favoriser un continuum dans le parcours de formation et d'insertion a conduit ces structures à se regrouper au sein d'un seul organisme, le GIEP-NC.

Les formations professionnelles mises en oeuvre par le groupement, s'adressent :

- Aux publics les plus éloignés de l'emploi afin de favoriser leur insertion
- Aux entreprises et à leurs salariés, par une offre de formation professionnelle continue (remise à niveau technique, perfectionnement, évolution technologique, reconversion professionnelle, VAE...)

Les missions du GIEP-NC

Le GIEP-NC est un ensemble de pôles de compétences pour le développement professionnel. Il a pour mission de :

- Informer, orienter et accompagner dans le projet professionnel ;
- Préparer à l'emploi et/ou à une formation qualifiante ;
- Former aux métiers de l'hôtellerie-restauration, de l'industrie, de la maintenance automobile et engins, de la mer et du transport logistique.

Ces missions ont pour objectif de favoriser :

- L'insertion ou la réinsertion professionnelle ;
- L'acquisition d'une qualification professionnelle reconnue ;
- L'adaptation et le maintien dans l'emploi ;
- La promotion professionnelle et sociale par l'accès aux différents niveaux de qualification.

La gouvernance du GIEP-NC

Les membres fondateurs du GIEP-NC sont :

- La Nouvelle-Calédonie,
- Les trois provinces,
- Les organisations syndicales de salariés et les organisations d'employeurs,
- Les missions d'insertion des jeunes des provinces Nord et Sud,
- L'Établissement Provincial de l'Insertion, de la Formation et de l'Emploi (EPIFE) .

La gouvernance stratégique du groupement est confiée à une assemblée générale organisée en trois collèges :

- Institutionnel
- Partenaires sociaux
- Insertion

La gouvernance opérationnelle est assurée par un conseil d'administration resserré dont le président est également le président de l'assemblée générale. Le directeur assure le fonctionnement du groupement, sous l'autorité du conseil d'administration et de son président.