

LES STAGIAIRES DU DISPOSITIF SPOT PARTENAIRES DE L'OCEF POUR LA PROMOTION DE LA POMME DE TERRE LOCALE

Les stagiaires du dispositif SPOT au GIEP-NC sont partenaires de la campagne de promotion de la pomme de terre locale menée par l'Office de commercialisation et d'entreposage frigorifique (OCEF).

Encadrés par M. Antony CAILLET, formateur au SPOT, les stagiaires se sont mobilisés depuis la mi-septembre pour réaliser le mobilier et les éléments de décoration d'un showroom éphémère sur le site de l'OCEF Pomme De Terre à Ducos.

Fabriquer un mobilier pour promouvoir la Filière Pomme de Terre de l'OCEF

Les stagiaires et leur formateur ont répondu à la demande de l'OCEF en fabriquant le mobilier du showroom éphémère qui servira à mettre en valeur l'ensemble des variétés de pommes de terre nouvelles locales.



Le mobilier, conçu en suivant les instructions d'Antony CAILLET, formateur en éco-recyclage au SPOT avec des matériaux de récupération (bois de palettes...), est constitué de 7 jardinières, 8 casiers étagères, et 1 comptoir d'accueil qui seront installés dans les locaux de l'OCEF au 9, rue Eiffel à Ducos.

Les stagiaires du SPOT sont régulièrement sollicités pour contribuer à des événements organisés dans le pays comme par exemple le Concours des miels de Nouvelle-Calédonie (fabrication des médailles), le concours des barbecues de la Foire de Païta (fabrication de barbecues), ou encore les décors de l'élection de Miss Nouvelle-Calédonie de 2018.

Autant d'opportunités pour eux de mettre en pratique les savoirs faire acquis durant leur période de formation dans les locaux du SPOT au GIEP-NC de Nouville.

Inauguration du showroom le 12 novembre 2020

Les stagiaires et de leur formateur seront présents à l'inauguration du showroom éphémère de l'OCEF qui se déroulera le 12 novembre 2020.

Pour plus d'information sur la campagne de l'OCEF :

contacter Stéphanie DAMBRUN, conseil en communication, au 75 55 58 (sd.systemd@hotmail.fr)

Pour découvrir le travail des stagiaires, les rencontrer, ou pour plus d'information :

contacter Jérôme DEVILLERS, chargé de communication, au 28 61 54
(communication@giep.nc)



Retrouvez nos
communiqués de presse
sur www.giep.nc
rubrique
"Espace Médias"

Une mise en pratique concrète des techniques enseignées



Un projet valorisant

Le partenariat proposé par une entreprise est toujours une motivation supplémentaire pour les stagiaires du SPOT qui peuvent valoriser leur savoir-faire en travaillant sur un projet concret.

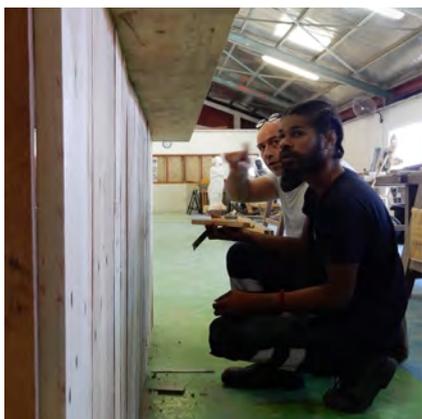
Ainsi, dans le cadre de l'opération imaginée par l'OCEF pour promouvoir la pomme de terre nouvelle locale, le SPOT a été missionné pour fabriquer le mobilier d'un showroom éphémère qui sera utilisé par des professionnels de l'agriculture.

Pour répondre à cette commande, qui est aussi une opportunité de mieux faire connaître le dispositif SPOT auprès du grand public et des employeurs, quatre stagiaires se sont investis depuis la mi-septembre, à raison d'une demi-journée du lundi au vendredi.

Accompagnés du formateur en éco-recyclage, ils ont appris à utiliser des machines électroportatives tel que ponceuses, visseuses, raboteuses, scies radiales, ou encore cloueuses...

Parmi les contraintes imposées, on peut retenir le souhait de l'OCEF d'employer des matières premières de récupération pour fabriquer un mobilier entièrement démontable.

Ainsi, après la dépalettisation et la récupération du bois, les stagiaires se sont attachés à réaliser 7 jardinières, 8 casiers étagères (format 50x60cm), et 1 comptoir d'accueil (format 240x120x100cm).



Les techniques employées par les stagiaires :

Les caisses : traitement de chaque lame de bois (délignage et ponçage), ajustage, fabrication du gabarit pour calibrer les caisses et les fabriquer de manière identique, traitement et finitions, huile de lin et essence de térébenthine pour faire ressortir le veinage.

Les jardinières : assemblage de lames de bois sur les palettes, ponçage et mise en peinture avant finitions au pochoir.

Le comptoir : ponçage de l'ensemble des palettes nécessaires à la mise en oeuvre, apport de bois pour uniformiser la surface, recoupe des palettes pour hauteur définitive du comptoir, assemblage.



Le formateur et les stagiaires participant au projet de l'OCEF

**Antony CAILLET, formateur en éco-recyclage au SPOT**

45 ans, formateur en éco-recyclage au SPOT.

« J'ai intégré à 16 ans l'Association ouvrière des compagnons du devoir et du tour de France. Cet engagement m'a permis de devenir « Compagnon plâtrier, staffeur, stucateur », responsable de corporation, puis formateur maître de stage. À 24 ans, j'assurais une formation continue auprès d'ouvriers en entreprises et auprès de stagiaires handicapés. Cette belle expérience m'a conforté dans le choix de transmettre mon savoir acquis au fil de mon initiation et m'a conduit à intégrer le SPOT à sa création, en 2018 ».

**Amandine KASOVIMOIN, stagiaire au SPOT**

28 ans, originaire de Canala.

« À la recherche d'une formation sérieuse, la DEFE m'a orientée vers le SPOT. En choisissant l'atelier Eco-recyclage, j'ai appris de nombreuses techniques de peinture mais aussi à utiliser la scie sauteuse ou encore la ponceuse... Par la suite je souhaite intégrer l'atelier Hygiène des locaux et aide à la personne afin d'y apprendre de nouvelles pratiques. Le SPOT est un lieu idéal pour apprendre les bases du savoir être au travail, et ainsi obtenir le Certificat de compétences essentielles (CCE) à l'emploi ».

**Jean-Honoré KAKE, stagiaire au SPOT**

23 ans, originaire de Canala et d'Ouvéa.

« Une fois mon baccalauréat Sciences et technologies de l'industrie et du développement durable en poche, j'ai vécu de différents travaux en tribu avant qu'une amie ne m'oriente vers le SPOT. Ici, j'ai pour objectifs d'acquérir les compétences clés à l'employabilité, d'avoir des opportunités de stages et enfin de décrocher un contrat de travail en prouvant mes capacités techniques et mon amour du travail bien fait. Car nous avons tous des talents qu'il faut valoriser, et pour cela il est important de prendre confiance en soi ».

**Antonio PIPISEGA, stagiaire au SPOT**

24 ans, originaire de Wallis & Futuna.

« Après la troisième j'ai intégré des chantiers d'insertion avant que des amis ne me parlent du SPOT. Orienté par une éducatrice de quartier j'ai pu intégrer le dispositif et apprendre à travailler en équipe sur un même projet, tout en étant autonome sur les tâches confiées par le formateur. Ce n'est pas facile tous les jours, mais ces contraintes me serviront pour le futur. Je me prépare activement à l'emploi en explorant différents ateliers comme la soudure ou l'éco-recyclage ».

Le SPOT : dispositif préparatoire à l'emploi ou à une formation qualifiante



Situé à Nouville – 10, rue Kataoui, le SPOT est un dispositif basé sur l'individualisation des parcours et des apprentissages, élaboré à la demande de la Nouvelle Calédonie.

Il a pour mission de préparer le public le plus éloigné de l'emploi à intégrer des formations qualifiantes ou de favoriser leur insertion directe.

Avec un taux d'insertion directe des stagiaires de plus de 50% un an après leur sortie, le SPOT démontre la capacité du GIEP-NC à proposer une ingénierie pédagogique spécifique, de qualité et innovante.



Qu'est-ce que le dispositif SPOT ?

Dans le cadre du développement des pôles destinés à porter la réforme de la formation professionnelle en Nouvelle-Calédonie, le GIEP-NC a été identifié comme établissement support dans le domaine de l'insertion professionnelle.

Le pôle accueille des publics en difficulté en vue de leur offrir un accès à la formation continue voire à un premier niveau d'emploi. Ce pôle préparatoire ne cible pas un ou plusieurs métiers : il permet d'alimenter les formations pré-qualifiantes ou qualifiantes des autres pôles sectoriels ou conduit directement à l'emploi.



Quels objectifs ?

L'acquisition de compétences clés à l'employabilité et si possible la construction d'un parcours professionnel. Permettre une continuité de parcours vers une formation qualifiante, une formation en alternance, une insertion directe vers l'emploi ou un projet de développement personnel.

Pour qui ?

Toutes les personnes à partir de 17 ans, majoritairement sans qualification et ayant besoin d'un accompagnement pour s'insérer professionnellement. Leurs besoins vitaux ne sont pas toujours satisfaits et elles ne possèdent pas les compétences pour accéder à un dispositif de formation ou à un 1^{er} niveau d'employabilité.



Quelles modalités d'accès ?

Le public bénéficiaire est identifié par les acteurs du Réseau Information Insertion Formation Emploi (RIIFE).

Les stagiaires sont accompagnés avant leur entrée en formation afin de les préparer dans les meilleures conditions au déroulement de leur parcours SPOT.

De nouveaux stagiaires peuvent entrer toutes les 4 semaines dans le dispositif SPOT.



Le Groupement pour l'Insertion et l'évolution professionnelles (GIEP-NC)

Créé en 2019, le Groupement pour l'Insertion et l'Évolution Professionnelles (GIEP-NC) est issu de la fusion de trois établissements publics du domaine de la formation professionnelle : l'EFPA, l'EMM et l'IDC-NC. La volonté de favoriser un continuum dans le parcours de formation et d'insertion a conduit ces structures à se regrouper au sein d'un seul organisme, le GIEP-NC.

Les formations professionnelles mises en oeuvre par le groupement, s'adressent :

- Aux publics les plus éloignés de l'emploi afin de favoriser leur insertion
- Aux entreprises et à leurs salariés, par une offre de formation professionnelle continue (remise à niveau technique, perfectionnement, évolution technologique, reconversion professionnelle, VAE...)

Les missions du GIEP-NC

Le GIEP-NC est un ensemble de pôles de compétences pour le développement professionnel. Il a pour mission de :

- Informer, orienter et accompagner dans le projet professionnel ;
- Préparer à l'emploi et/ou à une formation qualifiante ;
- Former aux métiers de l'hôtellerie-restauration, de l'industrie, de la maintenance automobile et engins, de la mer et du transport logistique.

Ces missions ont pour objectif de favoriser :

- L'insertion ou la réinsertion professionnelle ;
- L'acquisition d'une qualification professionnelle reconnue ;
- L'adaptation et le maintien dans l'emploi ;
- La promotion professionnelle et sociale par l'accès aux différents niveaux de qualification.

La gouvernance du GIEP-NC

Les membres fondateurs du GIEP-NC sont :

- La Nouvelle-Calédonie,
- Les trois provinces,
- Les organisations syndicales de salariés et les organisations d'employeurs,
- Les missions d'insertion des jeunes des provinces Nord et Sud,
- L'établissement provincial pour l'emploi, la formation et l'insertion professionnelle des îles Loyauté (EPEFIP, devenu EPIFE en 2020).

La gouvernance stratégique du groupement est confiée à une assemblée générale organisée en trois collèges :

- Institutionnel
- Partenaires sociaux
- Insertion

La gouvernance opérationnelle est assurée par un conseil d'administration resserré dont le président est également le président de l'assemblée générale.

Le directeur assure le fonctionnement du groupement, sous l'autorité du conseil d'administration et de son président.