

Chantier de formation « Déconstruction et recyclage de bus »



Préparer son insertion professionnelle tout en prenant part à la préservation de l'environnement calédonien, c'est possible !

Le chantier de formation « Déconstruction et recyclage de bus », organisé à l'initiative du gouvernement de la Nouvelle-Calédonie en est un exemple.

Soutenue par M. Jean-Louis D'ANGLEBERMES, membre du gouvernement de la Nouvelle-Calédonie chargé d'animer et de contrôler les secteurs du travail, de l'emploi, du dialogue social, de la formation et de l'insertion professionnelles, et du suivi du XI^e FED territorial, l'opération est mise en oeuvre par :

le **pôle Maintenance automobile / engins** du **GIEP-NC** en partenariat avec le **GIE Karuïa Bus** et l'entreprise de recyclage **EMC**.

Le **premier objectif** de ce chantier est d'amener des personnes sans qualification professionnelle vers l'emploi.

À l'issue de la formation, elles pourront :

- S'insérer dans une entreprise sur un métier de première employabilité,
- Accéder à une formation qualifiante ou intégrer une formation diplômante.

Le **second objectif** est de faire acquérir aux stagiaires des compétences clés aux travers de situations réelles de travail, dans le but d'obtenir le Certificat de Compétences Essentielles (CCE).

Un référentiel de certification des compétences clés a été construit autour de quatre axes majeurs :

- Communiquer
- Réfléchir et résoudre des problèmes
- Travailler en respectant des règles
- Se situer en tant que citoyen.

Le dispositif bénéficie de la prise en charge des coûts pédagogiques et des indemnités stagiaires par la Direction de la Formation Professionnelle Continue (DFPC-NC).

Au total, d'ici fin 2020, 36 stagiaires par période de 5 mois, réaliseront la déconstruction et la dépollution de 95 autobus hors d'usage en situation réelle, dans un atelier spécialement aménagé au dépôt Karuïa (Ducos).

Pour plus de renseignements vous pouvez contacter :

- M. Christian DUMANT, responsable du pôle Maintenance automobile / engins au 76 46 62 (christian.dumant@giep.nc)
- le service communication au 28 61 54 (communication@giep.nc).

La volonté de favoriser un continuum dans le parcours de formation et d'insertion professionnelle a conduit l'EFPA, l'EMM et l'IDC-NC, ainsi qu'une partie des services de la DFPC, à s'unir en 2019 pour former le GIEP-NC : le Groupement pour l'Insertion & l'Évolution Professionnelles.

Les formations professionnelles mises en oeuvre par le GIEP-NC s'adressent :

- Aux publics les plus éloignés de l'emploi afin de favoriser leur insertion ;
- Aux entreprises et à leurs salariés, par une offre de formation professionnelle continue (remise à niveau technique, perfectionnement, évolution technologique, reconversion professionnelle, VAE...) proposée par les pôles Hôtellerie Restauration, Industrie, Maintenance automobile / engins, Métiers de la mer, et Transport Logistique.

Le pôle Information Orientation accompagne le public sans rendez-vous du lundi au vendredi (7h30 à 11h) au 1, rue de la Somme au centre-ville de Nouméa (ex IDC-NC).

Le pôle SPOT prépare le public le plus éloigné de l'emploi à intégrer des formations qualifiantes et favorise son insertion.

Chantier de formation

« Déconstruction et recyclage de bus »



Destiné à un public de demandeurs d'emploi sans qualification professionnelle, le chantier doit permettre l'acquisition de compétences essentielles et transversales pour l'emploi, mais aussi des compétences techniques en déconstruction automobile.

Ce programme se déroule sur « un Atelier permanent de formation dédié », un environnement délimité et sécurisé, permettant le fonctionnement et l'organisation technique.

Les enjeux et objectifs de la formation

Valoriser les stagiaires tout en préservant l'environnement

Les personnes confrontées à des difficultés d'insertion ont rarement l'occasion de se voir proposer des activités valorisantes. Cet atelier permanent de formation a un pouvoir d'attraction en garantissant l'acquisition de compétences exploitables dans la vie courante et professionnelle.

La déconstruction automobile reste attachée à l'image d'une « casse de voitures » alors que depuis quelques années le secteur s'oriente vers le recyclage. L'intérêt social et pédagogique de s'engager dans la déconstruction des bus de Karuïa, repose sur une intervention qui traite des véhicules en fin de carrière sans qu'il s'agisse d'épaves automobiles. Les véhicules ont moins de 10 ans, ils font appel à des technologies contemporaines et proposent une large gamme d'éléments qui peuvent être revalorisés.

De fait, le processus de déconstruction est technique et il s'inscrit dans une démarche de développement durable. Mais il reste simple, à la portée des publics en difficulté d'insertion et propose beaucoup d'activités support pour l'acquisition de compétences.

Former les stagiaires dans des conditions réelles de travail

L'atelier permanent de formation a été spécialement conçu pour cette formation. Il a pour ambition de reproduire le fonctionnement d'une entreprise avec les règles de vie au travail.

Les stagiaires sont donc formés dans un contexte réel de production sans se heurter à des impératifs de rentabilité économique. Néanmoins, l'atelier et le programme de formation ont été pensés pour réaliser des objectifs quotidiens de production.

Leur permettre d'acquérir des compétences clés transversales

Aujourd'hui, nous savons que les emplois quels qu'ils soient reposent sur un socle commun de compétences clés. Lorsqu'il s'agit d'accompagner les publics en difficulté d'insertion il représente les besoins spécifiques minimum permettant d'accéder à un emploi.

Cet atelier permanent de formation est un support privilégié pour acquérir des compétences-clés, mais surtout pour les capitaliser. La répétition des gestes techniques en situation de travail offre la possibilité d'acquérir progressivement les compétences jusqu'à leur parfaite maîtrise.

Leur permettre d'accéder à l'emploi ou de poursuivre une formation

Cette formation permettra aux stagiaires d'accéder à des emplois dans les métiers de l'automobile bien sûr, mais également dans les métiers liés aux traitements et la valorisation des déchets, de l'industrie, voire même du bâtiment.



L'équipe pédagogique

- Le formateur technique : il guide et accompagne les stagiaires dans l'acquisition de gestes professionnels ;
- Le formateur accompagnateur : il réalise un travail individualisé avec les stagiaires sur l'acquisition des savoirs de base et des compétences essentielles.

Chantier de formation « Déconstruction et recyclage de bus »

Le pôle Maintenance automobile / engins



Afin d'accompagner la filière automobile et la filière des mines et des travaux publics en Nouvelle-Calédonie, et leurs besoins, le GIEP-NC met à disposition un plateau technique innovant et reconnu par les professionnels du secteur ainsi qu'une équipe reconnue pour ses capacités techniques et pédagogiques.

Ce pôle est spécialisé dans chaque secteur d'activité automobile, des mines et des travaux publics. Il est à l'écoute des besoins de ces filières et des évolutions technologiques, c'est un lieu d'ingénierie et d'innovation pédagogique.

Son offre de formation est au plus près des priorités des branches, il accompagne les besoins de formation et les besoins en main-d'œuvre. Il réalise des travaux d'ingénierie dans les domaines de la formation à distance et la modularisation des parcours. Retrouvez plus d'information sur www.giep.nc

Giep Maintenance automobile / engins



Le mot de Christian DUMANT, responsable du pôle Maintenance automobile / engins au GIEP-NC

Dans un contexte où l'on cherche à tout quantifier, qualifier, évaluer ou organiser, rappelons-nous que la formation est avant tout une formidable opportunité humaine.

- *Pour l'entreprise, qui grâce à la formation va pouvoir développer son capital humain et ainsi garantir la compétitivité et la pérennité de son organisation.*
- *Pour l'employé, qui par la formation va acquérir de nouvelles compétences pour répondre aux exigences de métiers en permanente évolution, et ainsi garantir son employabilité.*

La dimension humaine et collective se retrouve également dans le cadre des formidables échanges d'expériences qui prennent place pendant les formations. Il est d'ailleurs révélateur de constater que « La richesse des échanges dans le groupe » est l'un des commentaires le plus fréquemment cité dans nos formulaires d'évaluation de fin de stage.

L'action de formation ne représente d'ailleurs que la partie émergée de l'iceberg du processus d'apprentissage. Quelles que puissent être la compétence du formateur, la qualité du programme et la pertinence de la pédagogie proposée, le succès global de la démarche dépendra tout autant, du travail réalisé en amont lors de l'évaluation du besoin et des attentes, de l'implication et de la motivation de tous les acteurs et de la capacité offerte aux stagiaires de mettre en œuvre les nouveaux acquis.

Chaque année, d'importants moyens financiers sont mis en œuvre pour former des personnes en recherche d'emploi, c'est une nécessité, mais il s'agit là d'une action corrective. Nous prôtons une démarche préventive, il faut former plus et mieux les personnes en poste. Cette formation permanente assurera à la fois l'enracinement de savoir-faire nécessaires et fondateurs et permettra ainsi d'aborder plus sereinement les nouvelles compétences en lien avec l'évolution des métiers.

Pour conserver sa position d'interlocuteur reconnu auprès des PME sur le territoire, pour innover et développer de nouvelles actions, le groupement pour l'insertion & l'évolution professionnelles (GIEP-NC) propose :

- *d'ajuster son offre et de mettre en place des actions au plus près des différentes priorités définies par la branche automobile et celles des entreprises, les besoins en main d'oeuvre.*
- *de réaliser des travaux d'ingénierie dans les domaines de :*
 - *la formation à distance, modularisation des parcours, mise en place de plate forme de formation individualisée...*
 - *la qualification à de nouveaux métiers : Technicien VE-VH (véhicule électrique, hybride,...)*
 - *la coopération : nouveaux clients et commanditaires hors territoire dans la zone pacifique.*

Le GIEP-NC plus qu'un prestataire de qualité, souhaite être un partenaire privilégié de la démarche formation.